

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ  
ФАКУЛЬТЕТУ ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ ХДЗВА  
кандидата на посаду декана факультету Мазанного О.В.**

**1. Навчальна робота**

*(Як повернути студента за парту?! – Студенту повинно бути цікаво!)*

*Навчання у ЗВО – це набуття професійних знань і навичок для ведення власного бізнесу.*

1. Покращення якості проведення занять шляхом організації відкритих лекцій та лабораторно-практичних занять (ЛПЗ) з взаємовідвідуваннями викладачами інших кафедр з наданням рекомендацій по поліпшенню професійної майстерності НПП. Це й основний профорієнтаційний фактор!

2. Обмін досвідом проведення лекцій та ЛПЗ з іншими факультетами ХДЗВА після визначення кращих викладачів за конкурсом.

3. Зазначення у календарному плані кількості занять (не менше 20 %) за участі тварин (в межах академії та на виїзді). З оформленням фото-звіту по кожному заняттю і виставлення у фотогалереї кафедри.

4. Відновити роботу «Центру здоров'я тварин» (клініки) з організацією повноцінної роботи клініки при кафедрі хірургії ім. проф. Калашника І.О. (виділення окремих приміщень, їх ремонт, з відкриттям аптеки при ній). Забезпечити рекламу на місці (вивіски, банери тощо). На прийомі забезпечити чергування лікарів-викладачів кафедр, а за необхідності залучати випускників факультету, які мають досвід роботи та студентів-асистентів. Викладачі без практичного досвіду стажуються один у одного і за необхідності у ветеринарних клініках міста.

Відкриття при клініці міжрайонного центру безкоштовної стерилізації студентами безпритульних і домашніх тварин.

5. На лекціях НПП повинні надавати сучасний, оновлений матеріал і цікаво його викладати (за приклад берем заняття із «Ветеринарно-санітарної експертизи (ВСЕ)», «Лабораторної справи», «Паразитології»).

6. Прийом всіх форм контролю здійснювати за участі викладачів з інших кафедр факультету (які викладають дисципліни на різних курсах) з обов'язковим введенням їх до складу заліково-екзаменаційної комісії та відомості.

7. У додатковій відомості («хвостовці») повинні бути підписи тих же викладачів, що й у заліково-екзаменаційній.

8. Індивідуальний графік навчання надавати студенту за умови сплати і отримання у редакційно-видавничому відділі (РВВ) ХДЗВА методичної літератури, яку студент повинен надати викладачу у заповненому вигляді при здачі модуля, заліка, іспиту, а викладач повинен її перевірити і завізувати.

9. З 1-го вересня 2019 р. для студентів I курсу ввести електронні on-line журнали.

10. Ярмарок роботодавців для випускників факультету.

## **2. Наукова робота**

1. Доктори наук, професори, член-кор., академіки повинні, як керівники аспірантів і докторантів, забезпечити наукову роботу за рахунок укладання реальних договорів про тісну співпрацю та можливість використання обладнання іншої сторони договору (ННЦ «ІЕКВМ», ІВМ НААН та іншими науковими установами) (на прикладі НУБіП України).

2. Комплектування і акредитація (атестація, стандартизація) наукової міжкафедральної лабораторії з можливістю надавати офіційні заключення.

3. Систематично інформувати НПП факультету про проведення конференцій, семінарів, симпозіумів тощо, а також про можливість безкоштовного друку наукових праць у фахових виданнях.

4. Два рази на рік обов'язково на факультеті організовувати конференції та/або семінари і заразної і незаразної патології.

5. Забезпечити виконання студентами студентській наукових робіт з обов'язковою участю у всеукраїнському конкурсі цих робіт (у 2019 р. факультет не приймав участі, у 2018 та 2017 рр. «виручала» кафедра ВСЕ).

6. Оформлення студентських наукових статей і видання їх у збірці наукових праць студентів (можливо після захисту дипломної роботи) (відповідно до кількості дипломних робіт  $\pm 10\%$ ).

7. Вчена рада ФВМ повинна скликуватись для вирішення нагальних проблем щомісяця, а не 1–2 рази на семестр, а можливо й частіше.

8. Гроші за реалізацію методичної літератури (п. 1.8) спрямувати на розвиток РВВ (різак, клейова машина тощо) ХДЗВА для забезпечення у повному обсязі тиражування робочих зошитів, монографій, навчальних посібників, збірників наукових праць викладачів і студентів тощо.

9. Зміцнення матеріально-технічної бази (обладнання) факультету.

## **3. Виховна робота і громадська діяльність**

1. 1–2 рази на місяць проводити зустрічі із студентами (або активами академічних груп) з метою обговорення проблем, пов'язаних із навчанням, побутом тощо та отримання від них пропозицій щодо поліпшення роботи, благоустрою факультету.

2. Студенти факультету повинні обов'язково щотижнево чергувати групами по території факультету і метр за метром покращувати свою «alma mater» (благоустрій, вирубування чагарників, побілка, квітники тощо).

3. Дотримання дрес коду на факультеті для викладачів і студентів.

4. Кожен студент повинен принести кімнатну квітку чи укорінений черенок. Квіти повинні бути навіть у санітарних кімнатах (туалетах) та місцях загального користування. Квіти – це ознака життя і показник достатку!

5. 1 раз на місяць санітарний день – всі: від студента до професора, на прибирання кафедр і покращення благоустрою (приміщень, території, з наданням звіту).

6. Забезпечити заохочувальний перевед студентів на бюджетну форму навчання.

7. Забезпечити цілорічну роботу трьох музеїв ФВМ на кафедрах: «Нормальної і патологічної морфології» – 2 та «Паразитології». Як один із важливих факторів профорієнтаційної роботи, разом із музеєм кафедри «Прикладної біології, водних біоресурсів і мисливського господарства ім. професора О.С. Тертишного» і музеєм ХДЗВА створити «туристичний маршрут».

8. Забезпечити місцеву рекламу факультету і клініки (банери, стелла тощо).

9. Інститут кураторства повинен стати ІНСТИТУТОМ. Відновити і підняти його до належного, а не формального рівня.

Куратор – Мати або Батько дитини на весь термін навчання. Повинен знати про студента його проблеми, негаразди, знайти підхід і допомогти у їх вирішенні.

10. Відновити роль старостату групи, курсу, підняти її до рівня куратора. Забезпечити участь активу групи у прийнятті форм контролю (модуль, залік, іспит).

11. Відновити діяльність на кожному курсі навчально-виховної комісії (НВК) – обов'язково щомісяця проводити засідання, а за необхідності 2 рази на місяць.

12. Проведення робочих нарад з завідувачами кафедр на початку кожного тижня з окресленням завдань, з обов'язковим контролем виконань. Вихідні – час для роздумів, щодо покращення «своєї» кафедри, факультету, академії.

13. Регулярно не менше 2 разів на місяць виставляти фото на сайт академії у розділ новини кафедри і факультету. Новини – це результат роботи, є новини – функціонує кафедра і факультет! Залучення соціальних мереж для висвітлення роботи кафедр. Це суттєвий профорієнтаційний фактор!

14. Залучення спонсорської допомоги для покращення стану факультету, це повинен побачити і студент і викладач.

Відновимо славетну історію «Харківського ветеринарного інституту» через покращення роботи ФВМ академії!!!!

Без глобальних змін, руху вперед не буде!!! Кожен повинен виконувати свою частину роботи!!! І це необхідно зробити зараз!!! Завтра буде пізно!!!

Доцент Мазанний О.В.

21.05.2019

