

**Міністерство освіти і науки України  
Харківська державна зооветеринарна академія**



**ПРО КАФЕДРУ  
ТЕХНОЛОГІЇ ТВАРИННИЦТВА  
ТА ПТАХІВНИЦТВА**

**ПОЛОЖЕННЯ**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХАРКІВСЬКА ДЕРЖАВНА ЗООВЕТЕРИНАРНА АКАДЕМІЯ

УХВАЛЕНО

вченою радою Харківської державної  
зооветеринарної академії

(протокол № 4 від 28 березня 2019 року)

Положення

вводиться в дію з 23 травня 2019 року

Ректор  Д.І. Барановський

(наказ № 220 від 23 травня 2019 року)



**ПОЛОЖЕННЯ ПРО КАФЕДРУ ТЕХНОЛОГІЇ  
ТВАРИННИЦТВА ТА ПТАХІВНИЦТВА**

с.м.т. Мала Данилівка-2019

ПОЛОЖЕННЯ ПРО КАФЕДРУ ТЕХНОЛОГІЇ ТВАРИННИЦТВА ТА ПТАХІВНИЦТВА. Методична розробка / Т.М.Данілова, В. А.Зандарян, Ю. І. Криворучко. //Харківська державна зооветеринарна академія. – смт. Мала Данилівка.:РВВ ХДЗВА, 2019 р. – 9 с.

Викладено загальні положення про кафедру, її завдання, структуру управління, функції кафедри, взаємовідносини з іншими підрозділами, відповідальність та процедуру реорганізації кафедри.

© Харківська державна зооветеринарна академія

Підписано до друку 23.06.19 року. Формат 210 x 297

Ум. друк. арк. – 0,33. Тираж 10 примірників.

Оригінал макету підготував доцент Криворучко Ю. І.

---

Видавництво РВВ ХДЗВА, 2019 р.

## ЗМІСТ

1.	Загальні положення	5
2.	Завдання кафедри	5
3.	Структура управління	5
4.	Функції кафедри	7
5.	Взаємовідносини з іншими підрозділами	8
6.	Відповідальність	8
7.	Реорганізація кафедри	9

## **1. Загальні положення**

1.1. Кафедра Харківської державної зооветеринарної академії є основним навчально - науковим підрозділом, який забезпечує:

проведення всіх видів навчальної, методичної, наукової, організаційно-виховної робіт, впровадження результатів науково-технічного прогресу у виробництво за відповідним професійним спрямуванням у процесі підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційних рівнів бакалавр, спеціаліст і магістр;

- підготовку наукових кадрів через аспірантуру і докторантуру;
- підвищення кваліфікації викладачів і спеціалістів сільськогосподарських галузей виробництва;
- здійснення інших видів діяльності (профорієнтаційну, господарську, комерційну, міжнародну та ін.) відповідно до Статуту академії.

1.2. Кафедра створюється на підставі рішення вченої ради та наказу ректора академії. Створення нової кафедри можливе за умов наявності не менше 5 науково - педагогічних працівників, з яких один доктор наук(професор) та 2-3 кандидати наук(доценти) неспроможність кафедри на достатньому рівні забезпечувати будь-який із зазначених в п 1.1. напрямків роботи може бути підставою для порушення питання про її реорганізацію.

1.3. Кафедра безпосередньо підпорядковується ректору академії, декану факультету технологій продукції тваринництва та менеджменту, до складу яких вона входить.

1.4. У своїй діяльності кафедра керується Законами України, статутом академії і цим Положенням

1.5. Кафедра веде необхідну документацію згідно з діючими положеннями та функціями, які їй делегуються.

## **2. Завдання кафедри.**

Завданнями кафедри є:

2.1. Організація та виконання на високому рівні навчальної, науково - методичної та організаційно виховної роботи із студентами стаціонарного і заочного відділеннями, слухачами факультету підвищення кваліфікації викладачів та іншими підрозділами, що забезпечують освітню діяльність;

2.2. Проведення актуальних наукових досліджень з пріоритетних напрямків аграрної науки і широке впровадження одержаних результатів у виробництво та навчальний процес;

2.3. Підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації науково

педагогічних кадрів

2.4. Створення, систематичне оновлення та удосконалення навчально-лабораторної бази, методики експериментальних досліджень та технічних засобів навчання; комп'ютеризації навчального процесу.

2.5. Організація навчально-виховного процесу спрямованого на підготовку висококваліфікованих фахівців, які повинні органічно поєднувати високу загальноосвітню підготовку з глибокими теоретичними і фаховими знаннями, бути ерудованими з питань світової та національної культури, володіти навичками безперервного духовного і фізичного вдосконалення, індивідуальної та колективної професійної діяльності, а також громадської роботи.

### **3. Структура і управління**

3.1. Кафедра являє собою єдиний науково-педагогічний колектив, до складу якого входять: завідувач кафедри; професори; доценти; асистенти; докторанти, аспіранти; навчально-допоміжний персонал.

3.2. Структура кафедри, її кількісний та якісний склад визначаються Статутом академії, обсягами і характером виконуваної роботи з усіх напрямків діяльності. Структура кафедри та її штати затверджуються наказом ректора академії на кожний навчальний рік в установленому порядку.

3.3. До складу кафедри можуть входити навчальні лабораторії, навчально - методичні кабінети, майстерні, навчально-виробничі дільниці, наукові (галузеві, проблемні) лабораторії.

3.4.3 метою підвищення ефективності навчально-виховного процесу і наукових досліджень, а також для налагодження тісного зв'язку з виробництвом і спорідненими науковими підрозділами, кафедрою створюються її філії на виробництві або в наукових установах. Статус такої філії і порядок її функціонування визначається Статутом академії і Положенням про філію кафедри Харківської державної зооветеринарної академії на базі науково-дослідних установ та виробничих підприємств.

3.5. Кафедру очолює її завідувач, який обирається за конкурсом або призначається на цю посаду ректором відповідно до порядку, встановленого Статутом академії.

3.6. Робота кафедри здійснюється за перспективними і поточними річними планами з навчальної, науково-дослідної, навчально-методичної, організаційно-виховної робіт та впровадження результатів досягнень науково-технічного прогресу у виробництво. Плани роботи кафедри в установленому порядку затверджуються деканом факультету та проректором академії. Індивідуальні плани роботи викладачів затверджуються завідувачем

кафедри та деканом факультету.

3.7. Обговорення питань, що стосуються діяльності кафедри, проводиться на засіданнях кафедри під головуванням завідувача не рідше одного разу на місяць.

У засіданнях приймають участь, як правило, усі співробітники кафедри. На кафедрі можуть проводитись робочі наради, семінари, розширені засідання із залученням співробітників інших кафедр, а також представників виробництва, проектних і наукових установ та організацій.

#### **4. Функції кафедри**

До основних функцій кафедри належать:

4.1. Проведення згідно з діючими навчальними планами усіх видів навчальної роботи з дисциплін, закріплених за кафедрою;

4.2. Розробка і систематичне оновлення на основі вимог кваліфікаційних характеристик і робочих навчальних планів (освітньо-професійних програм), навчально-методичних комплексів з дисциплін, що закріплюються за кафедрою з урахуванням сучасного стану і потреб сільського господарства, досягнень і перспектив аграрної науки, що сприяють підвищенню якості теоретичної та професійної підготовки спеціалістів;

4.3. Забезпечення безперервного вдосконалення якості навчального процесу на системній основі з використанням світового досвіду; залучення провідних вчених і спеціалістів галузі до навчального процесу;

4.4. Здійснення комплексного методичного забезпечення навчальних дисциплін кафедри навчального, навчально-методичною літературою та іншими навчально-методичними матеріалами;

4.5. Організація самостійної роботи студентів; запровадження системи контролю поточної успішності студентів, перехід до модульно-рейтингової системи оцінки рівня знань, аналіз результатів міжсесійних атестацій та екзаменаційних сесій.

4.6. Наукова діяльність кафедри орієнтується на проведення наукових досліджень з актуальних напрямків аграрної науки, що фінансується:

- за державними науково-технічними програмами з централізованим фінансуванням;
- за тематикою Міністерства аграрної політики та продовольства України з бюджетним фінансуванням;
- за господарськими угодами;
- за ініціативною науковою тематикою;
- за грантами міжнародних організацій тощо;

4.7. Обговорення результатів наукових досліджень, підготовка методичних і нормативних матеріалів для їх впровадження у виробництво; безпосередня участь у роботах, пов'язаних з практичним впровадженням наукових розробок.

4.8. Підготовка науково-педагогічних кадрів, контроль за роботою стажистів, аспірантів і докторантів, надання допомоги молодим викладачам, узагальнення досвіду кращих педагогічних працівників, організація підвищення кваліфікації викладачів у інших вищих і наукових навчальних закладах, на виробництві, попередня експертиза дисертаційних робіт.

4.9. Розробка комплексних планів і організація науково-дослідної роботи студентів; проведення предметних олімпіад, конкурсів професійної майстерності.

4.10. Участь співробітників кафедри у роботі тимчасових творчих колективів, експертних рад, робочих груп з оперативного вирішення і наукового забезпечення питань розвитку агропромислового комплексу.

4.11. Активна участь в організаційно-виховній роботі зі студентами, надання допомоги студентським товариствам у їх роботі;

4.12. Проведення роботи з налагодження творчих зв'язків з іншими організаціями. Надання методичної допомоги спеціалістам сільськогосподарських підприємств, викладачам коледжів (технікумів), науковцям;

4.13. Пропаганда наукових знань, участь у роботі конференцій, нарад, семінарів з проблем вищої школи і наукової роботи;

4.14. Окремі функції кафедри (господарська, комерційна та ін.), а також ті, що обумовлені її специфікою (кафедри випускаючі, загальноосвітні), визначаються цим Положенням та з Статутом академії.

### ***5. Взаємовідносини з іншими підрозділами***

5.1. З іншими кафедрами взаємовідносини здійснюються з метою виявлення і реалізації міждисциплінарних зв'язків, обміну досвідом організації навчального процесу, використання навчально-наукової бази, проведення комплексних наукових досліджень.

5.2.3 деканатом взаємовідносини здійснюються як із керівним органом у зв'язку з підзвітністю йому кафедри за всіма напрямками діяльності, з питань організації навчально-виховного процесу за освітньо-професійними програмами та навчальними планами підготовки фахівців відповідних напрямів, спеціальностей і спеціалізацій.

5.3. З навчальною, науковою, адміністративно-господарською

частинами, навчально-дослідними господарствами та іншими підрозділами академії у зв'язку з виконанням покладених на колектив кафедри відповідних функцій та необхідністю надання поточної інформації про стан і перспективи її діяльності у відповідності до діючого в Академії порядку.

## **6. Відповідальність**

6.1. Відповідальність кафедри реалізується через відповідальність її завідувача та співробітників. При цьому відповідальність кожного співробітника індивідуальна (залежить від покладених на нього обов'язків і виконуваних функцій відповідно до посадових інструкцій).

6.2. Завідувач кафедри одноосібно несе повну відповідальність за:

- наслідки роботи кафедри за всіма напрямками її діяльності;
- стан трудової дисципліни співробітників;
- створення творчої обстановки у колективі кафедри;
- стан і раціональне використання навчально-матеріальної бази;
- підбір і розстановку кадрів;
- використання фонду оплати праці.

На всіх рівнях, де вирішується питання діяльності кафедри, завідувач приймає безпосередню участь.

## **7. Реорганізація кафедри**

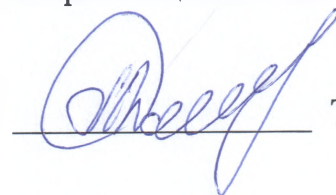
7.1. Кафедра може бути реорганізованою або ліквідованою за умов неспроможності виконання всіх видів навчальної, науково-методичної, наукової та культурно-виховної роботи, рішенням вченої ради академії та наказом ректора.

Примітка. Дане Положення є формою оновлення аналогічного Положення, затвердженого наказом від 29.04.2015 року № 130.

Проект положення про кафедру  
технології тваринництва та  
птахівництва

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 р.

Завідувач кафедри технології  
тваринництва та птахівництва



Т. М. Данілова