

Міністерство освіти і науки України
Харківська державна зооветеринарна академія



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ВЕДЕННЯ ТАБЕЛЯ ОБЛІКУ
ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ
В ХАРКІВСЬКІЙ ДЕРЖАВНІЙ
ЗООВЕТЕРИНАРНІЙ АКАДЕМІЇ

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ХАРКІВСЬКА ДЕРЖАВНА ЗООВЕТЕРИНАРНА АКАДЕМІЯ

УХВАЛЕНО

вченою радою Харківської державної
зооветеринарної академії

(протокол № 4 від 28 березня 2019 року)

Положення

вводиться в дію з 23 березня 2019 року

Ректор  Д.І. Барановський

(наказ № 20 від 23 березня 2019 року)



*ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВЕДЕННЯ ТАБЕЛЯ ОБЛІКУ
ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ*

сmt. Мала Данилівка-2019

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВЕДЕННЯ ТАБЕЛЯ ОБЛІКУ

ВИКОРИСТАННЯ РОБОЧОГО ЧАСУ. Методична розробка /

М.М. Хмель, Н.М. Сотнікова, Ю.О. Васильєва, А.І. Дидикіна

//Харківська державна зооветеринарна академія. – смт. Мала

Данилівка.:РВВ ХДЗВА, 2019 р. - 7с.

Викладено основні положення щодо ведення табеля обліку використання часу.

© Харківська державна зооветеринарна академія

Підписано до друку 23 05 2019 року. Формат 210/297.

Ум. друк. арк. – 0,3. Тираж 2 примірника.

Оригінал макету підготувала А.І. Дидикіна.

Видавництво РВВ ХДЗВА, 2019 р.

ЗМІСТ

1. Загальні положення	5
2. Порядок ведення табелю	5
3. Заповнення табеля в окремих випадках	6
4. Підсумковий облік робочого часу	7
5. Виправлення в табелі	7
6. Строки зберігання табеля	7

1. Загальні положення

На виконання законних вимог, зокрема глав ІУ – УІІ КЗпП, на підприємствах, в установах, організаціях роботодавць зобов'язаний вести облік робочого часу. Такий облік дозволяє визначати кількість днів. Годин відпрацьованих кожним працівником. Підрахунок кількості відпрацьованих днів та часу ведуть у таблиці.

2. Табель обліку робочого часу – це форма первинної облікової документації.

Документ, необхідний для обліку використання робочого часу працівників, а також для контролю над дотриманням установленого режиму роботи, розрахунків із працівниками по заробітній платі та отримання інформації про відпрацьований час.

3. Табель обліку робочого часу є підставою для нарахування заробітної плати працівникам, які перебувають у трудових відносинах з академією. Табель є важливим джерелом відомостей для заповнення багатьох форм державних статистичних спостережень.

Табель це помісячний список усіх працівників з відміткою про використання робочого часу протягом облікового періоду.

2. Порядок ведення таблицю

Ведення Табелю є обов'язковим (лист Мінпраці від 13.05.2010 р. № 140/13/116-10). Табель ведеться в електронному та паперовому вигляді. Форма таблиця (типова форма №П-5) затверджена наказом Держкомстату України №Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці № від 15.12.2008 №489. Ця форма вимагає мінімальну кількість реквізитів та показників, тому за необхідності цю форму може бути доповнено іншими показниками, необхідними для обліку в академії.

Табель відкривається першого числа кожного місяця на працівників структурного підрозділу з зазначення в ньому конкретної кількості робочих днів та годин, фактично відпрацьованих (не відпрацьованих) певним працівником. Складається цей документ в одному примірнику і передається в бухгалтерію 22 числа.

Включення працівників до таблиця чи виключення з нього (у зв'язку із звільненням або внутрішнім переміщенням) здійснюють на підставі наказів

(розпоряджень) про прийняття на роботу та про припинення трудового договору (контракту).

Відмітки в таблиці про фактично відпрацьований час, про причини неявок на роботу, про роботу в надурочний час, скорочену тривалість робочого часу чи інші відхилення від нормальних умов роботи проводяться на підставі належним чином оформлених документів щодо обліку особового складу – це накази про направлення в службове відрядження, надання відпустки, листи непрацездатності тощо.

Для ведення обліку використання робочого часу кожному працівнику присвоюється табельний номер. Цей номер зазначають у всіх документах щодо обліку праці та його оплати.

Табель в одному примірнику складає уповноважений на це працівник, якого спеціально призначено наказом по академії. Обов'язки щодо ведення табеля мають бути зазначені в посадовій інструкції працівника, який несе персональну відповідальність за достовірність і правильність ведення Табеля. Табель підписується керівником підрозділу (завідувачем кафедрою) і передається до бухгалтерії для нарахування заробітної плати.

У зв'язку з тим, що заробітна плата виплачується двічі на місяць, то відомості про відпрацьований час повинні подаватися до бухгалтерії не рідше одного разу на півмісяця (12 числа)

У разі звільнення працівників на початку місяця складається окремий додатковий Табель. У такому разі бухгалтерія проведе остаточний розрахунок із заробітної плати. Дублювати ці дані в Табелі за місяць не потрібно.

3. Заповнення табеля в окремих випадках

Нормальна тривалість робочого часу не повинна перевищувати 40 годин на тиждень (ст. 50 КЗпП). Графіком роботи передбачено однакову тривалість добової роботи – 5 днів на тиждень по 8 годин для спеціалістів і робітників.

Для науково-педагогічних працівників тривалість робочого часу складає 36 годин.

Графіком роботи для НПП передбачено тривалість добової роботи: понеділок – 8 годин на добу, вівторок – п'ятниця – 7 годин на добу.

4. Підсумковий облік робочого часу

При підсумковому обліку робочого часу праця працівників регулюється графіком роботи (змінності) на підставі яких складається Табель робочого часу, в якому відповідно фіксуються дані про явки/неявки співробітників на роботу за графіком. Якщо відповідно до графіка змінності час роботи припадає на ніч, табелювати такі робочі години – розбивати їх між сумісними добами, або відносити на день початку/кінця зміни.

Відрядження. Особливістю цього виду робочого часу є те, що дні перебування працівника у відрядження прирівнюються до звичайного дня роботи за восьмигодинним графіком, а для науково-педагогічних працівників – семигодинний. У результаті робочі дні, на які припало відрядження, обліковуються як звичайні робочі дні, а вихідні дні – як неробочі.

5. виправлення в таблиці

Виправлення, підчистка в таблиці не допускаються. Якщо Табель заповнено і передано до бухгалтерії для розрахунку заробітної плати. То виправлення в ньому робити не можна.

Проте на протязі часто бувають ситуації, коли необхідно відкоригувати дані, внесені до Табеля.

Усі виправлення необхідно вносити тільки на підставі підтверджуючих документів. Пропущені помилки виправляються в поточному місяці, але із зазначенням періоду, за який її корегують. Виправлені дані вносити до окремого Табеля (окремий аркуш від Табеля поточного місяця), в шапці документа зазначається дата заповнення Табеля та місяць (період) який коригується. На підставі даних такого виправленого Табеля бухгалтер проведе коригування заробітної плати.

6. Строки зберігання табеля

Строк зберігання Табеля відповідно, до Переліку №578/5 (застосовується з 01.01.2013 р.), згідно позиції 405 цього Переліку становить один рік.

Табелі на громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи (позиції 445 та 685 Переліку 578/5) зберігаються 75 років.

Головний бухгалтер



Н.М. Сотнікова

Примітка. Дане Положення є формою оновлення аналогічного Положення, затвердженого наказом від 29.04.2015 року № 130.

ПОЛОЖЕННЯ ПРО ВЕДЕННЯ ТАБЕЛЯ ОБЛІКУ ВИКОРИСТАННЯ
РОБОЧОГО ЧАСУ

погоджено:

Посада	Прізвище	Дата	Підпис
Проректор з навчальної роботи	Хмель М.М.		
Головний бухгалтер	Сотнікова Н.М.		
Декан факультету технологій продукції тваринництва та менеджменту	Федяєв В.А.		
Декан факультету біотехнології та природокористування	Щербак О.В.		
Декан факультету ветеринарної медицини	Митрофанов О.В.		
Керівник навчально-виробничого центру	Мірошніченко М.В.		
Начальник навчально-методичного відділу	Васильєва Ю.О.		
Начальник юридичного відділу	Данко В.В.		