



Передвиборча програма
на посаду ректора ХДЗВА

ХДЗВА:
точки відліку
спільного прогресу

Микола Куш

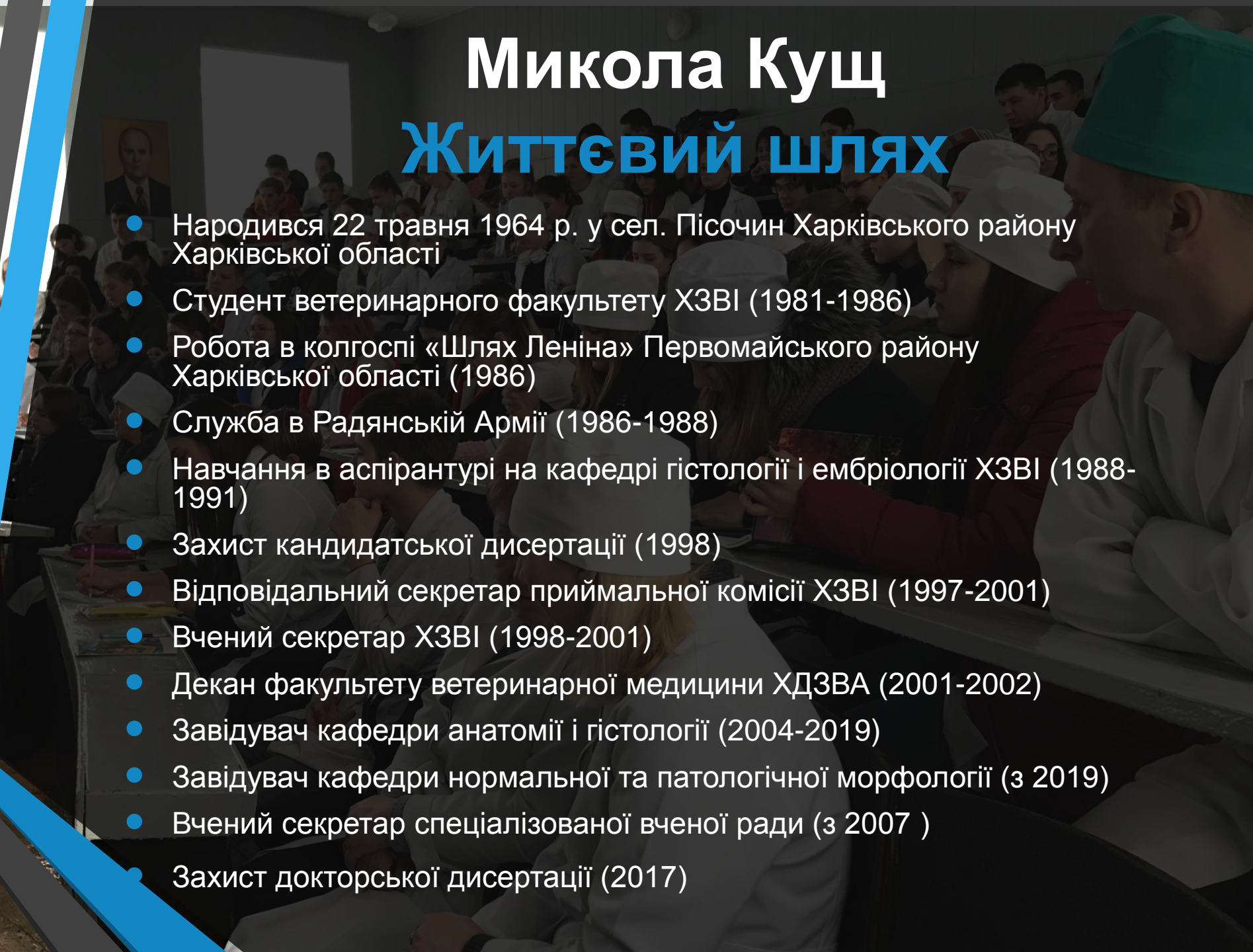




Микола Куц

ЖИТТЄВИЙ ШЛЯХ

- Народився 22 травня 1964 р. у сел. Пісочин Харківського району Харківської області
- Студент ветеринарного факультету ХЗВІ (1981-1986)
- Робота в колгоспі «Шлях Леніна» Первомайського району Харківської області (1986)
- Служба в Радянській Армії (1986-1988)
- Навчання в аспірантурі на кафедрі гістології і ембріології ХЗВІ (1988-1991)
- захист кандидатської дисертації (1998)
- Відповідальний секретар приймальної комісії ХЗВІ (1997-2001)
- Вчений секретар ХЗВІ (1998-2001)
- Декан факультету ветеринарної медицини ХДЗВА (2001-2002)
- Завідувач кафедри анатомії і гістології (2004-2019)
- Завідувач кафедри нормальної та патологічної морфології (з 2019)
- Вчений секретар спеціалізованої вченої ради (з 2007)
- Захист докторської дисертації (2017)





Матеріально-фінансовий стан

Ефективність та планування

В умовах обмеженого бюджетного фінансування, постійно зростаючих витрат на утримання, скорочення кількості студентів, надмірної пропозиції і високої конкуренції на ринку освітніх послуг

завданням керівництва академії є знаходження **додаткових джерел** фінансування та **ефективне використання** наявних ресурсів.





Матеріально-фінансовий стан

Ефективність та планування

- Першочергово на основі оцінки матеріально-фінансового і кадрового стану створимо **план розвитку академії**. В умовах нестабільного сьогодення у нас буде мета, відповідно до неї – план і чіткі способи і терміни досягнення. Ми будемо передбачати проблеми, а не «гасити пожежу». Ми маємо мислити і діяти стратегічно, а не жити лише сьогоднішнім днем.
- **НВЦ** стане важливим джерелом надходження коштів до академії, ми будемо ефективно використовувати наші потужності, включаючи землю і тварин. Створимо зразкові ферми сільськогосподарських тварин.
- Господарський відділ буде забезпечений кваліфікованими робітниками і технікою



Матеріально-фінансовий стан

Ефективність та планування

- Наведемо порядок у гуртожитках відповідно до вимог ХХІ століття, де безкоштовний Wi-Fi та комфортні умови проживання входять до переліку **основоположних** речей.
- Впровадимо **енергоефективність**, що дасть змогу більш ефективно використовувати ресурси академії.
- На основі оцінки матеріально-фінансового і кадрового стану знайдемо **нові джерела надходження** грошових і матеріальних коштів до академії. Від політики «скорочення штату і зарплати» до їх збільшення.



Матеріально-фінансовий стан

Ефективність та планування

- Створимо **дієвий** механізм справедливого заохочення працівників пропорційно їхньому внеску в розвиток академії. Співробітники академії будуть отримувати **високу заробітну плату**. Заробітна плата буде виплачуватись відповідно до вимог законодавства: вчасно, з усіма нарахуваннями, у т.ч. за вчене звання, науковий ступінь, використання в роботі англійської мови.
- Організуємо **центр по роботі з випускниками**, у т.ч. по залученню матеріальних і грошових коштів до академії.



Навчальна робота

Орієнтир на сучасний ринок праці

Орієнтація навчального процесу на вимоги **сучасного світового ринку праці**, який диктує свої вимоги до фахівців. Ринок праці стане двигуном нашої академічної політики, кінцева мета якої – підготовка **конкурентоспроможних** кадрів.





Навчальна робота

Орієнтир на сучасний ринок праці

- Створимо **платформу постійного неформального діалогу** між студентами, академічним середовищем та роботодавцями для поглиблення професійних та академічних відносин.
- **Повернемо студентів** в аудиторії високою якістю навчання. Студенти будуть вчитися в нашій академії тому, чого не можна навчитися в іншому місці. Так збільшимо кількість студентів, у т.ч., іноземців.
- Створимо **ветеринарну клініку**, як базу набуття практичних навичок і джерело надходження коштів.



Навчальна робота

Орієнтир на сучасний ринок праці

- **Автоматизація** навчального процесу. **Оптимізація** застарілих бюрократичних методів навчання. **Діджиталізація** навчання, у тому числі запровадження електронних поштових скриньок для кожного студента та викладача.
- Посилимо роботу **інтернет-центру** академії потужною комп'ютерною технікою, що буде відповідати сучасним вимогам навчального процесу.
- Забезпечимо навчальний процес **сучасними** аудиторіями і обладнанням, зробимо навчання **інтерактивним**. Навчальний процес буде йти в ногу з часом, а не за стандартами середини минулого століття.



Навчальна робота

Орієнтир на сучасний ринок праці

- Створимо **навчально-педагогічний центр** з метою навчання викладачів сучасним та ефективним методам навчання, в т.ч., технологіям дистанційного навчання. Викладачі не будуть залишені сам-на-сам з високими стандартами викладання, академія буде **надійною** та **проактивною опорою** їх розвитку.
- Знайдемо **можливості** для освітніх і наукових стажувань викладачів у закордонних університетах. Сучасна наука не знає кордонів.
- Введемо практику **матеріального заохочення** гарантів та членів проектних груп освітніх програм.



Навчальна робота

Орієнтир на сучасний ринок праці

- Посилимо **англомовну підготовку** викладачів і студентів.
- Підвищимо якість дипломних робіт студентів, які стануть **стандартом якості освіти** академії.
- Запровадимо постійну практику читання гостьових лекцій кращими випускниками-практиками, які стануть **взірцями професії** для студентів.
- Будемо **мотивувати** та **підтримувати** кращих студентів і аспірантів зі значними успіхами у навчанні, спорті і творчій діяльності.



Навчальна робота

Орієнтир на сучасний ринок праці

- Плідно використовуватимемо у навчальному процесі **потужності кращих господарств** області.
- Ферми НВЦ стануть **ефективною базою** навчального процесу.
- **Оновимо музеї** кафедр академії.



Науково-дослідна робота

**ХДЗВА – центр ветеринарії і
тваринництва в Україні**





Науково-дослідна робота

ХДЗВА – центр ветеринарії і тваринництва в Україні

- Збільшимо кількість публікацій НПП академії в наукових виданнях категорії А (**Scopus** або **WoS**), патентів, у т.ч. шляхом матеріального заохочення, організації курсів підготовки статей до друку.
- Проведемо роботу з включення науково-практичного журналу академії до категорії А. Публікація статей НПП і аспірантів академії в науково-практичному журналі буде **безоплатною**. Посилимо науково-бібліотечний центр сучасною комп'ютерною технікою.
- Розширимо можливості **вільного доступу** до наукових онлайн-сервісів.



Науково-дослідна робота

ХДЗВА – центр ветеринарії і тваринництва в Україні

- Забезпечимо наукову роботу НПП **сучасним** лабораторним обладнанням.
- Підвищимо ефективність роботи науково-дослідного відділу академії, який стане провідним **науково-дослідницьким центром** в галузі ветеринарної медицини і тваринництва в Україні.
- Створимо **програму комерціалізації наукової діяльності** в академії.
- Посилимо роботу **центру міжнародних зв'язків** з метою участі в грантових проєктах, співробітництва та започаткування спільних дослідницьких проєктів.



Дозвілля студентів і співробітників

Академія – це кращі роки життя

Академія – це не лише аудиторії і гуртожитки.

Академія – це кращі роки життя.

Академія буде надавати **можливості для розвитку і реалізації потенціалу** студентів і співробітників у різних галузях: спорті, мистецтві, громадській діяльності.



Дозвілля студентів і співробітників

Академія – це кращі роки життя

- **Студентоцентризм** стане визначальною парадигмою академії.
- Сформуємо **спільні цінності**, які об'єднують студентів та викладачів в одну академічну та професійну спільноту.
- Створимо **ефективне студентське самоврядування**, яке стане джерелом змін і до якого прислуховується ректорат.
- Перетворимо територію академії на **сучасний кампус західного типу**, де студенти та викладачі зможуть повністю зосередитися на навчальному процесі, саморозвитку та дозвіллі.
- Запровадимо проєкт **«Скринька покращень»** для залучення викладачів і студентів до поліпшення умов навчання і побуту.



Профорієнтаційна робота

**ХДЗВА – престижний
освітній бренд**





Профорієнтаційна робота ХДЗВА – престижний освітній бренд

- **Найкраща агітація** – якісний навчальний процес, кваліфіковані та конкурентноспроможні випускники, комфортні умови навчання і проживання, змістовне та різноманітне дозвілля студентів.
- Створимо престижний і впізнаваний **бренд академії**.
- Приймальна комісія стане активним і мобільним **центром пошуку і агітації абітурієнтів**, що озброєний ефективними сучасними способами та методами роботи з особливим акцентом на просування в мережі інтернет. Кожен співробітник і студент академії – **носій бренду** ХДЗВА, у т.ч. для абітурієнтів та роботодавців.
- Залучимо до профорієнтаційної роботи **ферми НВЦ**.
- Залучимо до навчання більшу кількість **студентів-іноземців**, особливо з англійською мовою навчання.



**Разом розпочнемо
нову главу розвитку Академії**