



ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора

Харківської державної зооветеринарної академії

Боровкова Сергія Борисовича

Шановні колеги!

Пропоную вашій увазі програму подальшої роботи та розвитку Харківської державної зооветеринарної академії (далі – Академії).

Впевнений, що успішна діяльність нашої Академії може відбуватися лише за умов гармонійного поєднання якісної організації

навчального, наукового та виробничого процесів і забезпечення інтересів усіх учасників освітнього процесу: науковців, працівників, студентів, роботодавців.

Я сподіваюсь на вашу підтримку і цілком впевнений, що лише завдяки спільним зусиллям керівництва та співробітників Академії можна досягнути високих звершень та успіху, підвищити престиж закладу в Україні та за її межами.

НАША МЕТА

«Харківська державна зооветеринарна академія»: установа європейського типу – за змістом і організацією освітньо-наукового процесу.

Мої досягнення на сьогоднішній день:

Зазначу стисло. Я вихованець Академії – всі мої досягнення здобуті у Вас на очах.

Стаж науково-педагогічної діяльності в Академії – 20 років. Пройшов шлях від студента до завідувача кафедри.

Кандидат ветеринарних наук, доцент. Автор понад 70 наукових праць, в тому числі навчальних посібників, статей, монографій, патентів на корисні моделі.

Завідувач кафедри клінічної діагностики та клінічної біохімії – 4 роки.

Заступник декана факультету ветеринарної медицини – 13 років.

Член міжгалузевої експертної ради акредитаційної комісії Міністерства освіти і науки України. Член навчально-методичної комісії зі спеціальності «Ветеринарна медицина».

За досягнення в роботі відзначений грамотами, подяками, відзнакою Департаменту освіти Харківської обласної адміністрації, Подякою Міністерства освіти і науки України.

Займаю активну громадську позицію: був членом Виконавчого комітету Малоданилівської селищної ради, а на теперішній час є депутатом Малоданилівської об'єднаної територіальної громади. Активно займаюсь спортом, неодноразово захищав честь Академії на різноманітних спортивних заходах, маю дипломи та нагороди.

Одружений. Дружина – Боровкова Вікторія Миколаївна, доцент кафедри біотехнології ім. акад. Ф.І. Осташка. Донька – Боровкова Анастасія Сергіївна, студентка 3 курсу факультету ветеринарної медицини.

Основні підходи до реалізації програми:

Принципи: професіоналізм, якість, новаторство, інтеграція, прозорість, креативність, ефективність.

Стиль: працездатність, повага, турбота, щирість, наполегливість, чесність, динамічність.

Програма спрямована для вирішення наступних завдань:

- ✓ Підвищення професійної активності колективу Академії.
- ✓ Подальший розвиток усіх напрямів діяльності Академії та її структурних підрозділів – на підставі виконання закону «Про вищу освіту».
- ✓ Впровадження в основу роботи Академії принципів рейтингових університетів світу – автономність, якість, наукоємність, мобільність, престижність.
- ✓ Створення умов для ефективної діяльності науково-педагогічного колективу – як основи Академії.
- ✓ Виховання студентів патріотами України.
- ✓ Підготовка висококваліфікованих спеціалістів з високим рівнем компетентності.

✓ Підтримка і розвитку студентського самоврядування та молодіжних ініціатив для перетворень в Академії, з метою рівноправної участі в процесі поліпшення умов навчання, побуту, відпочинку, всебічного розвитку і реалізації прав і потенціалів студентів.

✓ Збільшення обсягу фінансування науково-освітньої та господарської діяльності Академії за рахунок розширення джерел фінансування, що в свою чергу, призведе до стабільності виплат заробітної плати.

✓ Розширення участі роботодавців в освітньому процесі. Зміцнення та налагодження зв'язків з українськими та закордонними підприємствами, з метою розвитку матеріальних баз кафедр та створення сучасних міжкафедральних лабораторій.

✓ Поширення в освітній і науковій діяльності Академії використання сучасних ІТ-технологій та телекомунікаційних систем.

Організаційно-управлінська діяльність

Забезпечення прозорості діяльності структурних підрозділів на всіх рівнях, що збільшить довіру співробітників закладу до адміністрації Академії.

Збереження кадрового потенціалу Академії, підготовка молодих викладачів та аспірантів до заміщення керівних посад в академії.

Розробка та впровадження системи мотивацій для викладачів, як приклад, доплата за ведення занять іноземною мовою до 20 % від посадового окладу.

Постійний моніторинг конкурентного середовища та ринку праці з метою внесення необхідних коректив у діяльність академії.

Співпраця академії з міжнародними організаціями та установами, з метою спільної роботи та отримання грантів.

Забезпечення постійної присутності Академії в інформаційному полі в Україні та за кордоном, створення чіткої маркетингової політики на ринку освітніх послуг.

Прагматична оцінка наявних кадрових і матеріально-технічних можливостей Академії та оптимізація роботи за встановленими пріоритетними напрямками.

Співпраця із підприємствами, що знаходяться в сфері управління Держпродспоживслужби, популяризація Академії серед роботодавців.

Висунення важливих результатів науково-дослідницьких робіт на здобуття Державних премій в галузі науки і техніки та інших наукових конкурсах, участь в міжнародних виставках.

Кадрова політика

Збереження та зміцнення підсилення кадрового потенціалу академії.

Стимулювання працівників до професійного зростання та розвитку, із використанням морального та матеріального заохочень. Оплата праці має включати всі виплати і надбавки встановлені законом.

Збереження та вдосконалення рейтингової оцінки науково-педагогічних працівників із преміюванням найкращих, за результатами рейтингу. Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу надбавок і премій.

Сприяння індивідуальному розвитку викладачів: участь у семінарах, підвищення кваліфікації, курси тощо. Кожному викладачеві надати можливість оволодіти іноземною мовою.

Лобювання інтересів науково-педагогічних працівників під час їх участі у загальноукраїнських конкурсах, подача на нагородження державними та іншими відзнаками.

Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння і поваги між членами колективу.

Організація освітнього процесу

Акредитація освітніх і освітньо-наукових програм відповідно до потреб реального сектору виробництва.

Покращення якості освіти, як з боку науково-педагогічних працівників так і з боку студентів. Підвищення престижності професії викладача, обов'язкове формування у студентів необхідних професійних навичок і знань.

Формування індивідуальної освітньої траєкторії для студентів. Обрання дисциплін вільного вибору на конкурентній основі, з урахуванням сучасних вимог до освітніх програм.

Створення можливості для навчання за всіма формами встановленими Законом «Про освіту» - фактична, а не теоретична, реалізація проекту навчання за дуальною формою освіти.

Залучення до навчального процесу фахівців із виробництва. Контроль за якістю підготовки фахівців. Удосконалення системи якості освіти із метою поліпшення іміджу Академії серед роботодавців.

Подальший розвиток електронних ресурсів навчання: наповнення репозиторію академії, обов'язкова реєстрація викладачів у науко-метричних базах, створення навчальних онлайн курсів та підручників.

Регулярне проведення круглих столів за участю викладачів, роботодавців, науковців – з метою обговорення шляхів модального підвищення якості підготовки фахівців.

Проводити системну роботу зі збереження контингенту студентів. Забезпечити результативність профорієнтаційної роботи з абітурієнтами, з метою виконання державного замовлення та прийому на контрактне навчання, а також провести якісний конкурсний прийом на магістерські програми через їх удосконалення.

Розробка програми оновлення матеріально-технічної бази кафедр шляхом придбання технічних засобів, лабораторного устаткування, вимірювальної техніки, комп'ютерів тощо.

Міжнародна діяльність, інтеграція в Європейський науковий простір

Забезпечити отримання статусу члена рамкової Програми «Горизонт-2030» Європейського Союзу з наукових досліджень та технологічного розвитку;

Підвищення кваліфікації наукових працівників у провідних університетах світу, залучення відомих зарубіжних учених для участі в науковій діяльності.

Розвиток міжнародного партнерства з установами та організаціями в агропромисловій та природоохоронній сферах.

Створення умов для участі викладачів Академії в міжнародних наукових програмах, проектах з метою використання результатів спільної діяльності на внутрішньому й міжнародному ринках наукоємної продукції.

Наукова діяльність

Сприяння розвитку наукової роботи науково-педагогічних працівників за всіма спеціальностями. Обов'язкове преміювання співробітників Академії за результатами наукової діяльності (захист дисертацій, публікації в Scopus та WoS, тощо).

Всебічна підтримка участі викладачів та студентів Академії в міжнародних проектах, публікаціях за кордоном, участь у міжнародних конференціях.

Налагодження партнерських відносин із науково-дослідними установами регіону, що значно розширить можливості наукових досліджень співробітників Академії.

Проведення вебінарів для фахівців для популяризації науки і демонстрації наукових досягнень співробітників Академії.

Економічно-фінансова діяльність

Удосконалення системи планування і розподілу грошових надходжень. Посилення фінансового забезпечення.

Відкрите формування доходів і видатків академії.

Залучення додаткового фінансування через грантові проекти, сумісні проекти із закладами-партнерами, залучення благодійних коштів від випускників і роботодавців.

Поступове оновлення матеріально-технічної бази академії відповідно до пріоритетних напрямів.

Надання платних консалтингових послуг виробництву.

Першочерговий аудит та реальний контроль за діяльністю агропарку «Агрозоовет», розвиток тваринництва із подальшим створенням рентабельного виробництва.

Заснувати фонд розвитку матеріально-технічної бази Академії за участю випускників академії та роботодавців.

На базі кафедр Академії розгорнути навчально-виставкові центри підприємств виробників для їх реклами та планування підготовки фахівців в подальшому на підприємствах.

Запровадити реконструкцію матеріально-технічних баз кафедр шляхом придбання сучасного обладнання, матеріалів, реактивів тощо.

Забезпечити санітарно-технічні норми експлуатації аудиторного та лабораторного фонду академії протягом всього року.

Проводити щорічні роботи з капітального ремонту будівель та аудиторного фонду Академії. Продовжити роботи з утримання фасадів, заміни вікон, реконструкції опалення, водопостачання, електропостачання та використанні альтернативних джерел енергії, як у навчальних корпусах, спортивному комплексі, так і в гуртожитках.

Спланувати та провести ремонтні роботи в гуртожитках академії для забезпечення комфортних умов праці та відпочинку студентів Академії.

Посилити охорону навчального містечка Академії організацією відеоспостереження.

Виховна робота

Виховну роботу в Академії спрямувати на формування у студентів багатогранної особистості шляхом патріотичного, масового виховання для утвердження моральних і культурних цінностей, соціальної активності, відповідальності та здорового способу життя.

В освітньому процесі поєднувати навчання і виховання, застосовуючи при цьому, як індивідуальні, так і масові форми виховання.

Виховну роботу серед викладачів спрямувати на збереження творчої атмосфери в колективі, відповідальність за якість підготовки і виховання студентів на підставі партнерських стосунків.

Підтримувати і поширювати масові та індивідуальні форми виховної роботи з залученням соціальних ініціатив, громадських об'єднань, територіального волонтерського руху й України.

Сприяти розвитку інформаційно-бібліотечного центру, як центру культурного та наукового виховання.

Надавати фінансову підтримку спортсменам, які захищають честь Академії та Держави у європейських і українських змаганнях з різних видів спорту.

Сприяти пропозиціям факультетів та кафедр щодо підвищення рівня масовості участі співробітників і студентів Академії у фізкультурно-спортивному русі.

Залучати до вступу в Академію абітурієнтів, які мають високі досягнення в науковій діяльності та спорті.

Соціальна сфера

Забезпечення належних та безпечних умов праці і навчання.

Облаштування зон відпочинку для студентів.

Заохочення співробітників і студентів до занять спортом.

Сприяння організації культурно-масових заходів для викладачів та студентів.

Підтримка роботи профспілкового комітету з боку адміністрації.

Покращення соціально-побутових умов проживання у гуртожитках.

Фінансування діяльності студентського самоврядування у встановлених законодавством розмірах.

Надавати матеріальну допомогу співробітникам Академії на лікування.

Використовувати творчий досвід та потенціал ветеранів Академії шляхом залучення їх до участі у науковій та консультативній роботі.

Таким чином у разі реалізації програми ми разом з вами створимо сучасний заклад вищої освіти, в якому буде створено можливості для якісної підготовки фахівців, що підвищить конкурентоспроможність нашої Академії на ринку освітніх послуг.

Сподіваюсь на вашу підтримку!