



ПРОГРАМА
кандидата на посаду ректора
Харківської державної зооветеринарної академії
ОДАРЧЕНКА АНДРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА

Харків – 2020 р.

Автобіографія:



Одарченко

Андрій Миколайович

- народився 2 листопада 1978 року;
- 2000 рік – закінчив Харківську державну академію технологій й організації харчування, диплом з відзнакою;
- 2002 – закінчив Харківську державну зооветеринарну академію;
- 2003 рік – захистив кандидатську дисертацію, здобув науковий ступінь кандидата технічних наук;
- 2007 рік – присвоєно вчене звання доцента;
- з 2011 року – декан факультету управління торговельно-підприємницькою та митною діяльністю Харківського державного університету харчування та торгівлі;
- з 2015 року – професор кафедри товарознавства, управління якістю та екологічної безпеки (за сумісництвом) ХДУХТ;
- 2014 рік – захистив докторську дисертацію, присвоєно науковий ступінь доктора технічних наук;
- 2019 рік – обраний Народним депутатом Верховної ради України IX скликання, член депутатської фракції політичної партії "СЛУГА НАРОДУ"

Головна мета – створення Академії підприємницько-інноваційного типу, яка забезпечує підготовку компетентних фахівців в області сільського господарства, що затребувані ринком праці

Для досягнення головної мети необхідно вирішити наступні завдання:



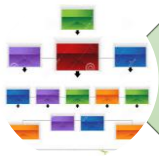
Завдання 1. Підвищити конкурентоспроможність випускників на ринку праці шляхом впровадження дуальної форми навчання



Завдання 2. Інтегрувати науку, освіту та бізнес у процесі підготовки фахівців в рамках науково-освітньо-виробничого кластеру «Слобожанські аграрії»



Завдання 3. Залучити Академію до підприємницької діяльності та забезпечити самофінансування



Завдання 4. Модернізувати організаційну структуру Академії та забезпечити гідні умови навчання та праці



Завдання 5. Забезпечити освітній процес міжнародного рівня протягом усього професійного життя фахівців

Завдання 1. Підвищити конкурентоспроможність випускників на ринку праці шляхом впровадження дуальної форми навчання

Захід 1. Налагодити співпрацю з агропромисловими підприємствами – учасниками навчально-освітньо-виробничого кластеру «Слобожанські аграрії» з підготовки компетентних фахівців за дуальною формою підготовки.

Захід 2. Організувати на дослідних фермах Академії разом з аграрними підприємствами кластеру «Слобожанські аграрії» спільні виробництва аграрної продукції з метою набуття студентами практичних навичок.

Захід 3. Залучити бізнес до формування навчальних програм студентів за відповідними спеціальностями.

Захід 4. Впровадити міждисциплінарний компетентнісно-інноваційний практико-орієнтований підхід до підготовки фахівців

Захід 5. Відкрити нові спеціальності, які засновані на технологіях цифровізації та автоматизації, НБІК-технологіях



Завдання 1. Підвищити конкурентоспроможність випускників на ринку праці шляхом впровадження дуальної форми навчання

Захід 6. Оснастити сучасним обладнанням науково-навчальні лабораторії, аудиторії та структурні підрозділи для забезпечення навчального та наукового процесів.

Захід 7. Запровадити щоквартальні ярмарки вакансій для студентів з залученням профільних роботодавців



електронні ресурси
бібліотеки; активні
методи навчання.

Захід 8. Заохочувати використання інноваційних методів і технологій в навчальному процесі: електронні та



мультимедійні підручники і посібники; засоби дистанційного навчання і комунікації, Web-портал;

Захід 9. Створити на базі бібліотеки Академії конференц-центр для проведення науково-методичних заходів.



Завдання 2. Інтегрувати науку, освіту та бізнес в процесі підготовки фахівців в рамках науково-освітньо-виробничого кластеру «Слобожанські аграрії»

Захід 1. Створити науково-освітньо-виробничий кластер «Слобожанські аграрії» у складі:

Наукові установи:



Національний центр «Інститут ґрунтознавства та агрохімії ім. О.Н. Соколовського» НААН України



Інститут тваринництва НААН України



Інститут овочівництва і баштанництва НААН України



Державна дослідна станція птахівництва НААН України



Національний науковий центр «Інститут експериментальної і клінічної ветеринарної медицини» НААН України



Науково-дослідний центр індустріальних проблем розвитку НАН України

Освітні установи:



Харківська державна зооветеринарна академія



Харківський національний аграрний університет ім. В.В. Докучаєва



Харківський національний технічний університет сільського господарства ім. Петра Василенка

Виробничі: аграрні підприємства, розташовані в Харківській, Полтавській, Сумській областях України

Завдання 2. Інтегрувати науку, освіту та бізнес в процесі підготовки фахівців в рамках науково-освітньо-виробничого кластеру «Слобожанські аграрії»

Захід 2. Започаткувати спільні проекти учасників кластеру в науковій, освітній та виробничій сферах.

Захід 3. Забезпечити прозору роботу та модернізацію наукового парку «Агрозоовет».

Захід 4. Приймати активну участь у національних і міжнародних грантах і проєктах.

Захід 5. Організувати консультативно-проектну діяльність кафедр Академії разом з вітчизняними аграрними підприємствами

Захід 6. Створити в Академії постійно діючий виставковий центр інноваційних розробок у різних галузях сільського господарства.



Завдання 3. Залучити Академію до підприємницької діяльності та забезпечити самофінансування

Захід 1. Створити на базі Академії потужної клініки ветеринарної медицини з найсучаснішим обладнанням.



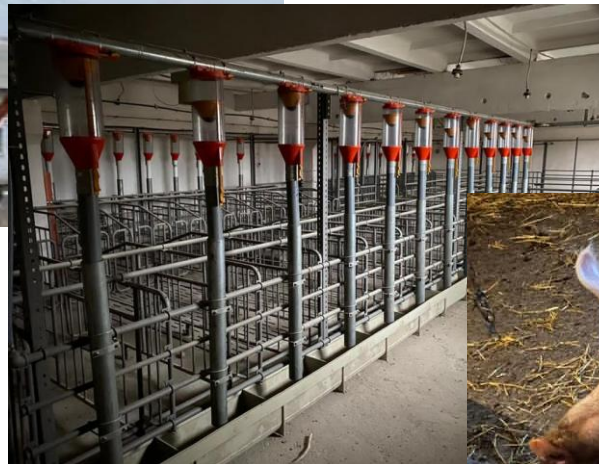
Захід 2. Запровадити програму налагодження виробництва повного циклу власних харчових продуктів «Екопродукти».

Завдання 3. Залучити Академію до підприємницької діяльності та забезпечити самофінансування

Захід 3. Створити спільні з підприємствами кластеру «Слобожанські аграрії» виробництва аграрної продукції з наступною її реалізацією і одержанням прибутку.



Захід 3. Створити **високоєфективний свинокомплекс** як базу практичної підготовки та ресурс фінансової стабільності Академії.



Захід 4. Створити разом з національними науковими установами та зарубіжними компаніями спільні виробництва нових високопродуктивних тварин із наступним впровадженням у вітчизняних аграрних підприємствах.

Завдання 4. Модернізувати організаційну структуру Академії та забезпечити гідні умови навчання та праці

Захід 1. Підготувати та отримати статусу «**Національна Академія**».

Захід 2. Розробити нову організаційну структуру Академії оптимізувати функції допоміжних відділів



Захід 3. Забезпечити підвищення ролі вчених рад всіх рівнів у прийнятті прозорих та ефективних рішень.

Захід 4. Створити атмосферу взаємної довіри та поваги у колективі Академії.



Захід 5. Впровадити систему матеріальних заохочень всіх працівників та науковців задля підтримки кар'єрного зростання.



Завдання 4. Модернізувати організаційну структуру Академії та забезпечити гідні умови навчання та праці

Захід 6. Покращити побутові умови проживання та дозвілля студентів (здійснити ремонт та реконструкцію гуртожитків, мереж та комунікацій)



Захід 7. Створити центр колективної праці, відпочинку та розваг на базі Будинку культури.



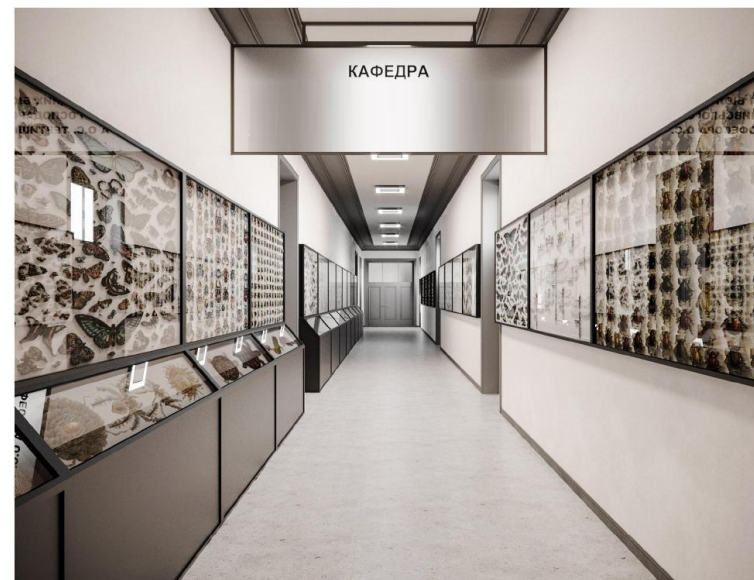
Захід 8. Облаштувати музей кафедр Академії з можливим платним доступом для відвідувачів.

Захід 9. Відкрити разом із органами місцевого самоврядування будинок-музей О.А. Колесова.



Завдання 5. Забезпечити освітній процес міжнародного рівня протягом усього професійного життя фахівців

- Захід 1.** Створити інтегровану систему навчання навколо Академії на всіх рівнях освітньої та науково-освітньої підготовки.
- Захід 2.** Організувати в Академії процес навчання протягом всього професійного життя: курси підвищення кваліфікації, тренінги, семінари тощо.
- Захід 3.** Відкрити на базі Академії спільно з зарубіжними бізнес-школами навчання за програмами MBA.
- Захід 4.** Забезпечити можливості стажування студентів і науково-педагогічних працівників у провідних вітчизняних та зарубіжних вишах, підприємствах, наукових установах.
- Захід 5.** Відкрити представництв Академії на рівні консульств країн-партнерів для проведення онлайн-консультацій для абітурієнтів, встановлення стійких зв'язків із зарубіжними випускниками та фахівцями.



Дорожня карта реалізації програми

I етап – попередній

- 1.1. Здійснити аудит майна: будівель, земель тощо
- 1.2. Проаналізувати кадровий склад Академії
- 1.3. Проаналізувати фінансово-господарську діяльність Академії за останні 10 років

II етап – організаційний

- 2.1. Розробити та затвердити стратегію розвитку Академії до 2030 року
- 2.2. Оптимізувати та модернізувати організаційну структуру Академії
- 2.3. Створити науково-освітньо-виробничий кластер «Слобожанські аграрії»
- 2.4. Завершити проєктні роботи з реконструкції приміщень і будівель Академії

III етап – розвиток Академії

- 3.1. Оновити нормативно-методичне забезпечення навчального процесу в Академії
- 3.2. Впровадити дуальну систему підготовки фахівців
- 3.3. Створити в Академії систему безперервної професійної освіти
- 3.4. Організувати підприємницьку діяльність Академії та інше